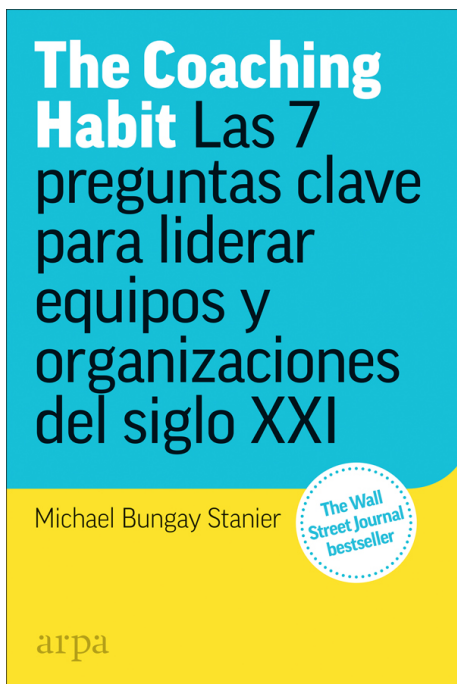


Michael, Bungay Stanier

Michael Bungay Stanier es fundador y director general de Box of Crayons, una innovadora y exitosa empresa de consultoría especializada en ayudar a las organizaciones a trabajar mejor. Colabora con revistas como Business Insider, Fast Company o Forbes. Sus libros Do More Great Work y The Coaching Habit han sido grandes éxitos en Estados Unidos.

riverside
agency

The Coaching Habit

Autor: Michael, Bungay Stanier

Arpa

ISBN: 978-84-17623-17-3 / Rústica / 240pp | 140 x 213 cm

Precio: \$ 38.900,00

El liderazgo de equipos y organizaciones está en plena transformación. Muchos de nosotros no queremos ni mandar ni que nos manden. Preferimos trabajar en equipo, empatizar con los demás, enseñarles lo que sabemos hacer bien y ayudarles a crecer, y esperamos que ellos hagan algo parecido con nosotros. El coaching es la piedra de toque de esta transformación.

The Coaching Habit es el libro de coaching más vendido de la historia y Bungay Stanier uno de los coaches empresariales más reconocidos de todo el mundo. El enorme éxito de este libro radica en condensar la práctica del coaching en diez minutos diarios y siete preguntas esenciales que ayudarán a todo tipo de líder a forjar equipos más sólidos y obtener mejores resultados.

«Gracioso, inteligente y práctico. Un libro inolvidable que se sirve de los más recientes avances en la ciencia del comportamiento. Me resulta utilísimo tanto en el trabajo como en mis interacciones diarias».

James Slezak, vicepresidente de The New York Times

«La esencia del coaching práctico para directivos con prisa. Sin paja, sin teorías abstractas, sin anécdotas soporíferas. Stanier ofrece herramientas para hacer coaching en menos de diez minutos». Melissa Daimler, directora de Formación y liderazgo de Twitter

«La magia del liderazgo radica en las conversaciones cotidianas. Stanier ofrece un instrumento extremadamente útil y sencillo (¡solo siete preguntas!) para llevar a nuestro equipo hacia lo más alto». Andrew Collier, director de Liderazgo de Nestlé

El liderazgo de equipos y organizaciones está en plena transformación. Muchos de nosotros no queremos ni mandar ni

que nos manden. Preferimos trabajar en equipo, empatizar con los demás, enseñarles lo que sabemos hacer bien y ayudarles a crecer, y esperamos que ellos hagan algo parecido con nosotros.